****

**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซา**

**เรื่อง การจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะ ๔ ปี**

**(พ.ศ.256๑-2564) ขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซา**

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซา ได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.256๑-2564) เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซา จึงได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.256๑-2564) เพื่อให้ทุกกอง/สำนัก ขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซา ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซา ต่อไป

เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซา และเพื่อปฏิบัติให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ.2540 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซา จึงขอประชาสัมพันธ์แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.256๑-2564) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 3 เดือน เมษายน พ.ศ.2560

(นางสาวไพเราะ เอียดบัว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซา

**บทนำ**

**หลักการและเหตุผล**

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริการราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มี อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหาราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติการณ์ส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอรัปชั่นเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆ ตำแหน่ง จะต้องมีจิตสำนึกค่านิยม ทัศนคติที่ชื่นชม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซา อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริต ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

**วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน**

1. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซาใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซา

-2-

2.เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซา ปฏิบัติราชการโดยยึดหลัก ธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติ มิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

4.เพื่อให้ระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซา

5.เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

**เป้าหมาย**

1.ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซา ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบทุกฝ่าย

2.องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซา มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

3.หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ

4.องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซา สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เหมาะสม

5.องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซา พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**ประโยชน์ของการจัดทำแผน**

1. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซา มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

2. ประชาชนมีจิตสำนึกและเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซา

3. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
2. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต
3. องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซา ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกัน

การทุจริต

**แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต**

**ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.256๑ - 2564)**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซา อำเภอเมือง จังหวัด นครศรีธรรมราช**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต** | | | | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต** | | | | | | | | | | | | |
| แนวทางตามกลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ  ปี พ.ศ. 256๑-2564 | งบประมาณ | | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมายปีงบประมาณ | | | | |
| 2561 | 2562 | 2563 | 2564 |  | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 |
| 3.1 นำปรัชญาเศรษฐกิจพอพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต | 1.โครงการขยายครัวเรือนต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง | 100,000 | - | - | - | ร้อยละของประชาชนพนักงาน/เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ | ร้อยละ  50 | ร้อยละ  55 | ร้อยละ  60 | ร้อยละ  65 | ร้อยละ  70 |
| 3.2 พัฒนาหลักสูตร บทเรียน การเรียนการสอน การนำเสนอและรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการเรียนการสอนทุกระดับ | 1.โครงการส่งเสริมสนับสนุนจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชน | ๑๐๐,๐๐๐ | - | - | - | ร้อยละของเด็กเล็ก ที่เข้าร่วมโครงการ | ร้อยละ  75 | ร้อยละ  80 | ร้อยละ  85 | ร้อยละ  90 | ร้อยละ  95 |

-2-

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ 2 : ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต** | | | | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน** | | | | | | | | | | | | |
| แนวทางตามกลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ  ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564 | งบประมาณ | | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมายปีงบประมาณ | | | | |
| 2561 | 2562 | 2563 | 2564 | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 |
| 1.1 กำหนดให้นักการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนก่อนลงสมัครรับเลือกตั้งหรือก่อนดำรงตำแหน่งทางการเมือง | 1.โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น | 30,000 | - | - | - | ร้อยละของผู้สมัครสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ที่เข้าร่วมโครงการ | - | 80 | 85 | 90 | 95 |

-3-

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ 2 : ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต** | | | | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์ที่ 2 : เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ** | | | | | | | | | | | | |
| แนวทางตามกลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ  ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564 | งบประมาณ | | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมายปีงบประมาณ | | | | |
| 2561 | 2562 | 2563 | 2564 | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 |
| 2.1 ศึกษาและกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ | 1.กิจกรรมจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น | - | - | - | - | ร้อยละของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่มีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรม | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 |
| 2.โครงการอบรมสัมมนาคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง | 50,000 | - | - | - | ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 |

-4-

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ 3 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย** | | | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์ที่ 1 : วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล** | | | | | | | | | | | |
| แนวทางตามกลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ  ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564 | งบประมาณ | | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมายปีงบประมาณ | | | | |
| 2561 | 2562 | 2563 | 2564 | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 |
| 1.การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย | 1.1 การจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ทางราชการ พ.ศ.2540 | - | - | - | - | ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 | ร้อยละ  70 | ร้อยละ  75 | ร้อยละ  80 | ร้อยละ  85 | ร้อยละ  90 |
| 1.2 โครงการสนับสนุนศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลระดับอำเภอ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | จำนวนครั้งในการจัดทำ | 4 ครั้ง | 4 ครั้ง | 4 ครั้ง | 4 ครั้ง | 4 ครั้ง |

-5-

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก** | | | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต** | | | | | | | | | | | |
| แนวทางตามกลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ  ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564 | งบประมาณ | | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมายปีงบประมาณ | | | | |
| 2561 | 2562 | 2563 | 2564 | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 |
| 1.4 ยกระดับกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต | 1. กิจกรรมการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซา | - | - | - | - | ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ | ร้อยละ  70 | ร้อยละ  75 | ร้อยละ  80 | ร้อยละ  85 | ร้อยละ  90 |

-6-

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก** | | | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์ที่ 5 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต** | | | | | | | | | | | |
| แนวทางตามกลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ  ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564 | งบประมาณ | | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมายปีงบประมาณ | | | | |
| 2561 | 2562 | 2563 | 2564 | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 |
| 1.การพัฒนาศักยภาพบุคลากร | 1.โครงการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภา  1)ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต  2)ด้านทรัพยากรบุคคล  3)ด้านการเงิน  4)ด้านการตรวจสอบภายใน | ๔00,000 | ๔00,000 | ๔00,000 | ๔00,000 | จำนวนด้านที่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น | ไม่  น้อยกว่า  3 ด้าน | ไม่  น้อยกว่า  3 ด้าน | ไม่  น้อยกว่า  3 ด้าน | ไม่  น้อยกว่า  3 ด้าน | ไม่  น้อยกว่า  3 ด้าน |

-7-

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ 5 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต** | | | | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ** | | | | | | | | | | | | |
| แนวทางตามกลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ  ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564 | งบประมาณ | | | | ตัวชี้วัด |  | | เป้าหมายปีงบประมาณ | | | |
| 2561 | 2562 | 2563 | 2564 | 2560 | 2561 | | 2562 | 2563 | 2564 |
| 1.1 การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย | ๑.โครงการปรับปรุงระบบเน็ตเวิร์ต/ระบบสารสนเทศภายในสำนักงาน อบต.กำแพงเซา  ๒.การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต  การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ ความคิดเห็น  - ตู้รับข้อร้องเรียน  -จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์  -ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอบต.กำแพงเซา  -เว็บไซต์ [www.Kampangsao.go.th](http://www.Kampangsao.go.th) | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | จำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการทุจริต | 4  ช่องทาง | 4  ช่องทาง | | 4  ช่องทาง | 5  ช่องทาง | 5  ช่องทาง |